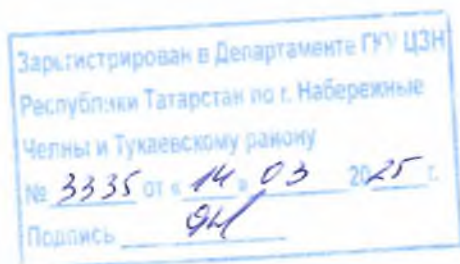


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в коллективный договор
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
города Набережные Челны «Детский сад комбинированного вида №99
«Дулкын»
на 2024- 2026 годы



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Набережные Челны «Детский сад комбинированного вида №99 «Дулкын» на 2024-2026 годы.

именуемое в дальнейшем **«Работодатель»**, в лице его представителя – руководителя образовательной организации Борисовой Людмилы Юрьевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и

Работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Шубиной Светланы Александровны, именуемое в дальнейшем **«Выборный орган первичной организации»**, действующего на основании Устава и протокола об избрании председателя первичной профсоюзной организации № 8 от 27.03.2024 г., с другой стороны, далее именуемые «Стороны» заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – Дополнительное соглашение) о внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2024-2026 годы о нижеследующем:

1. Пункт 1.2. коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«1.2. Основой для заключения коллективного договора являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Закон Республики Татарстан от 18.01.1995 № 2303-XII «О профессиональных союзах»;
- Указ Президента Республики Татарстан от 17.11.2015 № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан»;
- Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально – экономической политики и развитии социального партнерства на 2025-2027 годы.
- Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2023-2026 годы;
- Территориальное Соглашение между Муниципальным казенным учреждением «Исполнительный комитет муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан» и Набережно-Челнинской территориальной организацией Проффессионального союза работников народного

образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан на 2024-2025 гг.

2. Пункт 7.1.3. коллективного договора изменить и изложить следующей редакции:

«7.1.3. Вопросы оплаты труда в образовательной организации регулируются постановлениями Исполнительного комитета муниципального образования города Набережные Челны Республики Татарстан.».

3. Последний абзац пункта 7.2.1. коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«7.2.1. В целях повышения эффективности деятельности работников образовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года N 76 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами образовательной организации (приложение № 3 к настоящему Соглашению).».

4. Дополнить пунктом 7.2.3. коллективный договор следующего содержания:

«7.2.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации, принятыми с учетом норм положений об условиях оплаты труда, утвержденными постановлением Исполнительного комитета муниципального образования города Набережные Челны.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику образовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителей образовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю образовательной организации определяется учредителем образовательной организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя образовательной организации.».

5. Пункт 9.1.8. коллективного договора изменить и изложить следующей редакции:

«9.1.8. Участие в Федеральной единой бонусной программе «Профплюс» скидки и выгодные предложения, финансовые и страховые продукты для член профсоюза при наличии электронного профсоюзного билета.».

6. Пункт 9.2.5. коллективного договора изменить и изложить следующей редакции:

«9.2.5. Подписка на газету «Профсоюзная среда» оплачивается за счет средств бюджета образовательной организации.».

7. Приложение № 2 изложить в новой редакции согласно Приложению № 1 к настоящим изменениям и дополнениям в коллективный договор.

8. Приложение № 3 изложить в новой редакции согласно приложению №2 к настоящим изменениям и дополнениям в коллективный договор.

9. Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор вступают в силу с момента их подписания Сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Руководитель

МАДОУ №99 «Дулкын»

Борисова Л.Ю.
(подпись) (ФИО руководителя)
«25» февраля 2025 г.



**Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ №99 «Дулкын»**

Шубина С.А.
(подпись) (ФИО председателя)
«25» февраля 2025 г.